



**ООО «НПП ЮвелирСофт»**

ИНН 4401040304

156000, г. Кострома, ул. Заволжская, д. 219, пом. 146

Тел. (4942) 39-20-37

e-mail: [kostroma@uvelirsoft.ru](mailto:kostroma@uvelirsoft.ru)

№ 62/22

22 сентября 2022 г

**Центральный Банк  
Российской Федерации**

**Директору Департамента  
регулирования  
бухгалтерского учета  
Волошиной М.С.**

**ул. Неглинная, 12, Москва, 107016**

**Уважаемая Мария Сергеевна!**

Просим пояснить вопросы, возникшие по порядку применения нормативных требований Положения Центрального Банка России № 612-П от 25.10.2017 «О порядке отражения на счетах бухгалтерского учета объектов бухгалтерского учета некредитными финансовыми организациями» (с изменений и дополнений) (далее «Положения № 612-П») в отношении займов, выданных сотрудникам ломбарда.

Ломбард отражает выдачу данных займов на балансовом счете № 486 № Займы, выданные физическим лицам» с учетом адресного ответа Центрального Банка России (№ 17-2-1/470 от 10.08.2022).

В соответствии с п. п. 4.16, 4.23 Положения № 612-П ломбард производит оценку амортизированной стоимости данных займов с применением метода ЭСП, производит соответствующее отражение в бухгалтерском учете разницы между справедливой стоимостью денежных средств, выданных (размещенных) по договору займа, и выданной (размещенной) суммой при первоначальном признании, а также отражает необходимые корректировки в случае изменения стоимости выданных займов.

Займы сотрудников не имеют какого-либо физического обеспечения (залогов), кроме выплат за отработанное время (оклада) и погашаются за счет удержаний из выплат по заработной плате (с согласия сотрудников).

1. Просим подсказать, должен ли ломбард отражать в бухгалтерском учете обеспечение в виде поручительства руководителя ломбарда по всем подобным выданным сотрудникам займам? Каким должно быть обеспечение по займам, выданным руководителю ломбарда?
2. Должен ли ломбард формировать резерв под обесценение в случае отсутствия физического залога по займам выданным сотрудникам?

3. Должен ли ломбард разработать отдельную методику по созданию резерва по займам сотрудникам, которая включает в себя следующие моменты и в дальнейшем ее применять?
- сотрудник работает и получает регулярно зарплату, размер его оклада не превышает размер займа более чем в 10-15 раз и не превышает ежемесячный размер процентов и частичного погашения займов. Срок займа не более года. Таким образом, резерв под обесценение не создается, в случае если сотрудник своевременно и в полном объеме погашает займ и проценты
  - при увольнении сотрудника, в случае наличия просрочки по займу и процентам, резерв под обесценение создается сразу в размере 50 процентов.
  - при наличии просрочки в течении 30 дней, резерв под обесценение создается в размере 100%.

*Просим направить ответ на электронную почту [rumd@uvelirsoft.ru](mailto:rumd@uvelirsoft.ru) в сканированном варианте.*

С уважением,

Генеральный директор

ООО «НПП ЮвелирСофт»



Румянцев Д.С.